



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024



Barzanti Mirio S.r.l.

C.F. - P.IVA - Reg. Imp. BO: 03284091208



Sistema di gestione certificato
UNI EN ISO 9001:2015

BARZANTI



ISTITUTO[®]
MERIDIANA
Organismo di Certificazione

Sistema di gestione certificato
UNI EN ISO 9001:2015

*Dal 1986 Barzanti Mirio S.r.l.
si impegna ad essere un punto di
riferimento nel settore edile per le
aziende del territorio*

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Informativa 2-22

Carissimi Stakeholders,

Con grande entusiasmo vi presentiamo il nostro bilancio di sostenibilità per l'anno 2024, un passo cruciale nel nostro percorso di rendicontazione dei nostri impatti sulle persone e sull'ambiente.

Pur non essendo obbligata dalla normativa vigente, la nostra azienda ha scelto con convinzione di redigere il Bilancio di Sostenibilità, riconoscendolo come uno strumento strategico per creare trasparenza, responsabilità e dialogo con tutti i nostri stakeholder.

Questa scelta nasce dalla volontà di raccontare, in modo chiaro e accessibile, il nostro impegno verso uno sviluppo sostenibile, rendicontando le azioni concrete che mettiamo in campo per generare valore economico, sociale e ambientale nel tempo. Attraverso questo strumento intendiamo rafforzare la fiducia, ispirare comportamenti virtuosi e stimolare un confronto aperto con chi ci accompagna ogni giorno nel nostro percorso.

Il Bilancio di Sostenibilità non è solo un documento di rendicontazione: per noi è anche un veicolo di comunicazione, capace di esprimere la nostra identità, i nostri valori e la direzione che vogliamo intraprendere. Vogliamo che diventi un ponte tra l'azienda e il territorio, tra il presente e il futuro, tra ciò che siamo e ciò che aspiriamo a diventare.

Ad oggi il nostro impegno continua nella ricerca di soluzioni in ottica di economia circolare e di impegno verso obiettivi di sostenibilità. In particolare, continueremo a investire per avere una flotta sempre più moderna, efficiente e capace di contenere le emissioni di CO₂. Allo stesso tempo, implementeremo un monitoraggio ancora più puntuale dei materiali residui derivanti dalle nostre lavorazioni, a cui diamo nuova vita. Infine, continuerà il nostro impegno nei confronti delle persone, sia attraverso la volontà di mantenere a zero il numero di infortuni, rafforzando la cultura della sicurezza in ogni ambito aziendale, sia attraverso il supporto alle iniziative della comunità, con l'obiettivo di generare valore condiviso e dimostrare la nostra vicinanza al territorio e alle persone che lo vivono.

La stesura di questo bilancio è stata una preziosa opportunità di crescita, riflessione ed ascolto. Un'occasione di consapevolezza in merito agli impatti della nostra attività, per migliorarci sempre, giorno dopo giorno.

Vi ringraziamo per il vostro sostegno e la fiducia che avete riposto in noi.

Vi auguriamo una buona lettura,

Paolo Barzanti
Presidente del Consiglio di Amministrazione
Barzanti Mirio S.r.l.

INDICE

1. LA NOSTRA STORIA.....	7
2. I NOSTRI SERVIZI.....	11
3. LA GOVERNANCE.....	17
4. I TEMI MATERIALI E I NOSTRI OBIETTIVI PER IL FUTURO.....	21
4.1 L’analisi di materialità.....	22
4.2 I temi materiali.....	26
4.3 Il piano strategico di sostenibilità.....	27
5. LE NOSTRE PERSONE.....	29
5.1 I nostri lavoratori.....	30
5.2 Benessere lavorativo, conciliazione vita-lavoro.....	32
5.3 Salute e sicurezza dei lavoratori.....	34
5.4 Formazione e aggiornamento continuo.....	35
5.5 Iniziative sociali.....	36
6. IL NOSTRO IMPEGNO VERSO L’AMBIENTE.....	39
6.1 L’economia circolare.....	40
6.2 La gestione delle emissioni di CO ₂	43
6.3 La gestione dell’acqua.....	45
6.4 La gestione dell’energia.....	46
7. LA SALUTE E SICUREZZA DEGLI UTILIZZATORI.....	47
7.1 La salute e sicurezza degli utilizzatori.....	48
7.2 Il sistema di gestione della qualità.....	49
7.3 Le certificazioni.....	53
8. NOTA METODOLOGICA E GRI INDEX.....	55



1. LA NOSTRA STORIA

1. LA NOSTRA STORIA

Fondata nel 1986 da **Mirio Barzanti**, l'azienda è nata come impresa specializzata in scavi, movimentazione terra ed edilizia. All'inizio del nuovo millennio, gli obiettivi aziendali si sono concentrati nelle costruzioni abbracciando il settore a 360 gradi con una squadra strutturata tra **geometri, ingegneri e artigiani altamente specializzati**.

Nel corso del tempo Barzanti ha progressivamente affiancato alle tradizionali attività l'esecuzione di opere strutturali e industriali a elevata complessità, arrivando ad essere un punto di riferimento nel settore industriale del territorio sia per piccole realtà artigianali che per grandi realtà industriali.

Oggi **Barzanti Mirio S.r.l.** è un'impresa familiare attiva da quasi 40 anni nel settore edile, con una vasta esperienza nella realizzazione di **costruzioni industriali ed edilizia artigianale**, opere di **urbanizzazione, movimentazione terra e demolizioni**.



La sede legale si trova a **Imola**, mentre l'attività operativa si svolge a **Mordano**, a pochi chilometri di distanza. In questa sede sono situati il magazzino, l'area di stoccaggio e recupero materiali, oltre agli uffici operativi.

A Mordano, l'azienda dispone di un **capannone di 800 metri quadrati all'interno di un'area complessiva di circa 5.000 metri quadrati**, dove vengono gestiti il deposito mezzi, i materiali e l'organizzazione dei cantieri.

IL NOSTRO KNOW-HOW

Il valore di Barzanti Mirio S.r.l. nasce dall'unione delle competenze specialistiche di ogni persona del team.

Ogni professionista contribuisce con **impegno e dedizione** a trasformare le esigenze del Cliente in soluzioni concrete, garantendo **assistenza completa**, tempi rapidi e risultati di alta qualità.

Il team di Barzanti Mirio S.r.l. è composto da **professionisti competenti e affidabili**, supportati da una rete variegata di fornitori: operai, manovali, muratori, autisti ed escavatoristi, tutti coordinati dal personale tecnico interno.

L'azienda assicura un supporto costante al Cliente in ogni fase del progetto, grazie anche alla presenza di un'ingegnere edile, responsabile della sicurezza e della gestione delle commesse, affiancata da un geometra che collabora alla direzione operativa.



Esperienza



Cura del cliente



Macchinari
innovativi ed
efficienti



Professionalità



Network di
fornitori esperti



Precisione



Impegno per
l'ambiente



IL NOSTRO PARCO MEZZI

32 unità

47%

Macchinari e attrezzature
movimento terra
**Categoria EU
Stage V**

92%

Autocarri e autovetture
Classe Euro 6

La struttura dispone di un parco mezzi composto da **32 unità**, garantendo una copertura efficiente sia per il trasporto su strada sia per le attività operative in cantiere.

Il parco mezzi comprende: **1 autovettura, 8 autocarri leggeri, 3 autocarri pesanti** - di cui uno con gru e due mezzi d'opera -, **17 tra macchinari e attrezzature per il movimento terra e 3 rimorchi.**

Tutte le autovetture e gli autocarri hanno una classe di emissioni almeno pari a Euro 5. In particolare, il **92% è conforme alla normativa sulle emissioni Euro 6.** Mentre, il **47%** dei macchinari e delle attrezzature rientra nella più recente **categoria ambientale EU Stage V.** Il parco viene costantemente monitorato e aggiornato per garantire efficienza e sicurezza in ogni intervento. Nel corso del 2024 sono stati acquistati una pala cingolata, un sollevatore telescopico ed un escavatore cingolato categoria Stage V e nei primi mesi del 2025 sono state cedute 3 macchine operatrici rispettivamente Stage IIIB e II e ne sono state acquistate due Stage V.

L'azienda utilizza inoltre tecnologia satellitare per tracciare plinti e macchinari, con l'obiettivo di ridurre i tempi di esecuzione e aumentare la precisione.

- Miniescavatore KOMATSU PC16R
- Miniescavatore Cingolato CAT 302 CR
- Mini Pala Gommata CAT 226 B2
- Escavatore Cingolato CAT 305.5E2 CR
- Escavatore Cingolato CAT 308 CR
- Escavatore Cingolato VOLVO ECR88D PRO
- Escavatore Cingolato CAT 315 VA
- Escavatore Cingolato CAT 318F L
- Escavatore Cingolato CAT 323 LN
- Ruspa Trattore Cingolato CAT D5 XL
- Pala Cingolata CAT 299D3 XE POWER
- Pala Gommata HITACHI ZW180-7
- 2 Sollevatori Telescopici Merlo e 1 JCB
- 2 Rulli CAT CB32 e CS66 B
- 2 Mezzi d'Opera Scania e 1 Autocarro DAF con Gru
- 7 Furgoni e 2 Autovetture



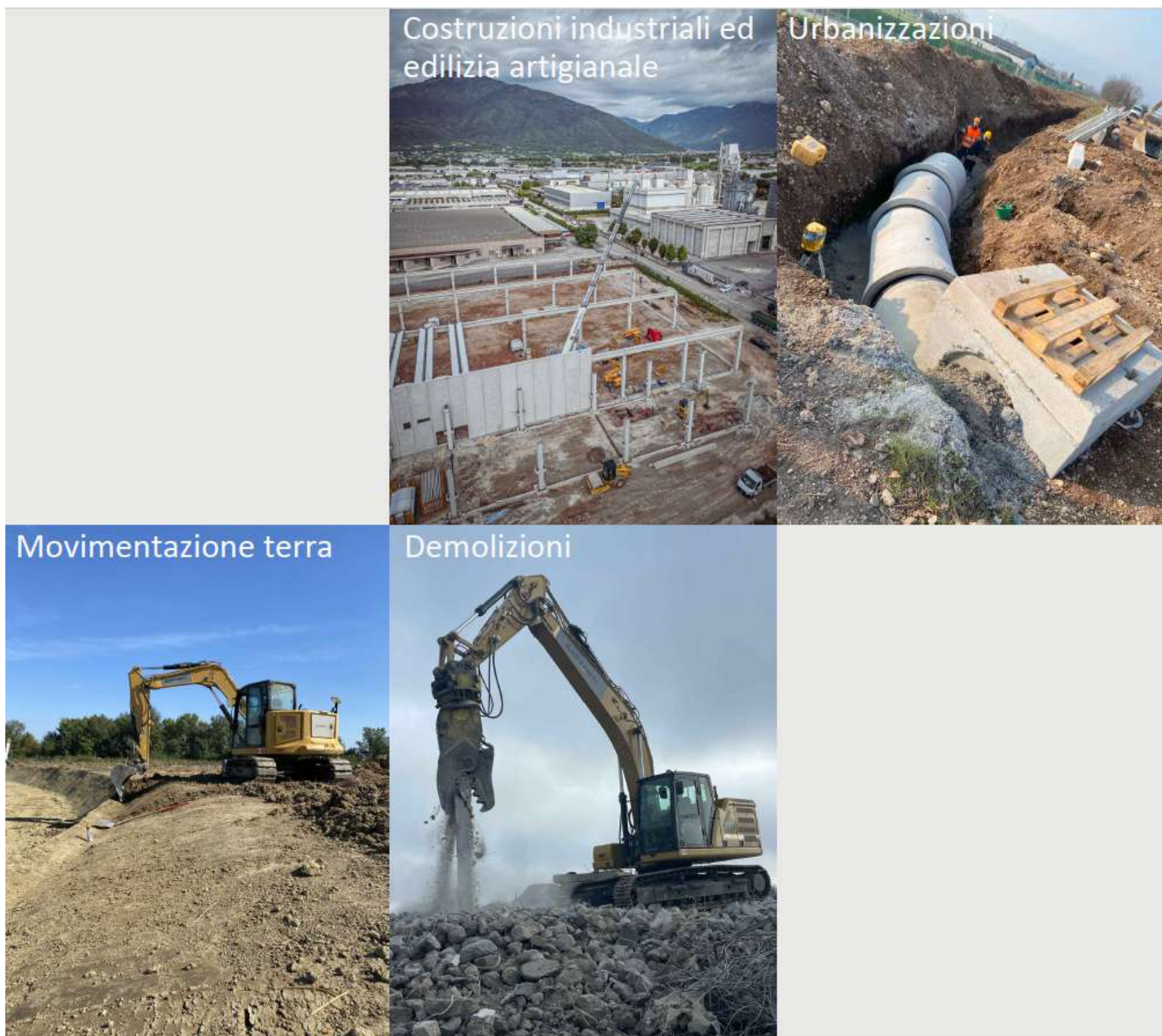
2. I NOSTRI SERVIZI

2. I NOSTRI SERVIZI

Attraverso gli anni Barzanti si è sviluppata per offrire ai propri clienti **un servizio completo** che abbraccia **ogni ambito del settore Edile**.

Ad oggi, Barzanti è specializzata in fondazioni per capannoni, opere in cemento armato, fondazioni per macchine industriali, demolizione e ricostruzione di capannoni e aziende, rifacimento di pavimentazioni industriali, opere di urbanizzazione.

I nostri servizi sono riconducibili a **4 macro-aree di intervento**:



Tra i servizi offerti da Barzanti Mirio S.r.l. rientrano le **COSTRUZIONI INDUSTRIALI E L'EDILIZIA ARTIGIANALE**, con lo scopo di creare strutture solide, sicure e durature. Esempi sono la progettazione e costruzione di capannoni per aziende ed artigiani, nonché la cura di tutti gli spazi adibiti alle funzioni industriali e della predisposizione e dell'organizzazione della zona attorno al capannone.

- Edilizia artigianale e industriale
- Manutenzione edifici
- Finiture interne e pavimentazioni industriali
- Opere in cemento armato
- Fondazioni speciali per impianti e macchine
- Fondazioni per prefabbricati



L'azienda è attivamente impegnata in interventi di **URBANIZZAZIONE**, contribuendo alla trasformazione di aree, anche rurali, in spazi funzionali e attrezzati, tipici di un centro abitato. L'azienda realizza opere come la costruzione di strade, parcheggi e l'asfaltatura di piazzali, con attenzione a solidità e durabilità. Particolare cura viene dedicata alla realizzazione dei sottoservizi, come fognature, luci, condotti per acqua, gas e telefono seguendo ogni fase delle fondazioni stradali a partire dalla preparazione del terreno all'asfalto realizzato con materiali recuperati.

- Strade
- Asfaltatura piazzale
- Parcheggi

Un ruolo importante è svolto anche dalla **MOVIMENTAZIONE TERRA**, attività che permette di preparare il terreno per nuove costruzioni o infrastrutture. Grazie a un parco mezzi all'avanguardia, l'azienda è in grado di eseguire diverse tipologie di scavi, sbancamenti e riempimenti, adattandosi alle specifiche esigenze di ogni progetto. Si tratta di servizi che possono essere alla base dei successivi interventi di edificazione.

- Scavi
- Stabilizzazione terreno
- Sbancamenti
- Stabilizzazione a calce

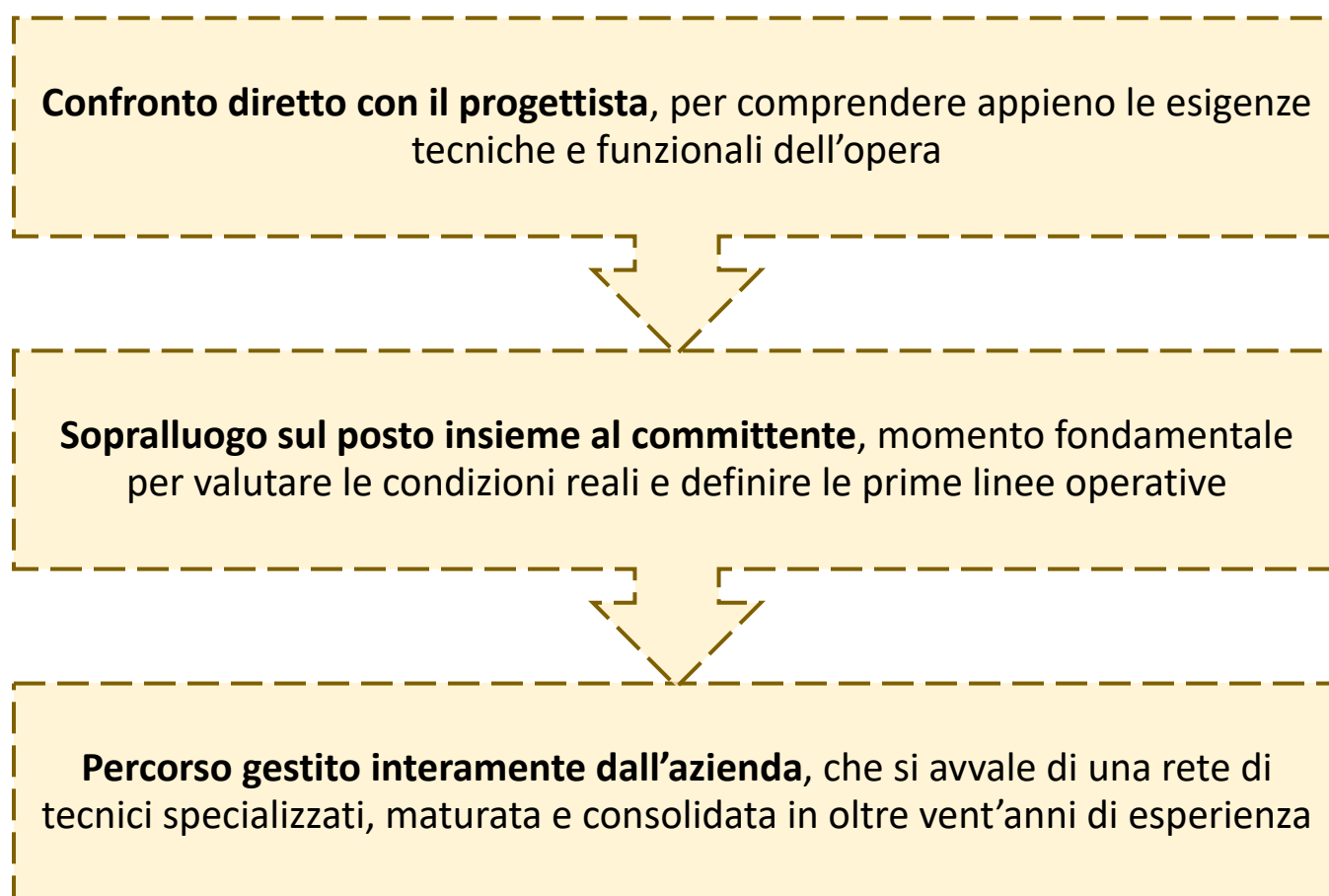


Le **DEMOLIZIONI** rappresentano un ulteriore ambito di intervento. Barzanti si occupa dello smantellamento di edifici civili e industriali, sia in cemento armato che in muratura portante. Ogni operazione viene eseguita con la **massima attenzione alla sicurezza**, a partire da un'analisi approfondita della struttura e dell'area circostante, per poi **pianificare con precisione tutte le fasi del lavoro**.

BARZANTI, PARTNER DEL CLIENTE IN TUTTA LA PROGETTUALITÀ

Progetti chiavi in mano

Barzanti Mirio S.r.l. non si limita ai servizi storici che l'hanno resa un punto di riferimento nel settore, ma propone un'offerta completa per la realizzazione di **edifici industriali**, seguendo ogni fase del progetto con un **approccio strutturato, meticoloso e professionale**.



Barzanti Mirio S.r.l. **coordina** tutte le fasi dell'intervento: dalla demolizione delle strutture esistenti fino alla costruzione dell'edificio nuovo, comprensiva delle eventuali opere di rifinitura.

Ogni passaggio è supervisionato per garantire qualità costruttiva, pieno controllo delle tempistiche e rispetto degli standard concordati.

Il vero punto di forza di questo approccio è la possibilità, per il Cliente, di interfacciarsi con **un unico interlocutore**, godendo di una comunicazione diretta e costante.

Come opera Barzanti:

Ogni fase del processo è svolta con **attenzione e cura**, con un monitoraggio costante per assicurare la corretta esecuzione delle attività.

I progetti vengono gestiti in base alle **specifiche concordate con il cliente**, indipendentemente dalla complessità o dimensione dell'intervento.



I NOSTRI PUNTI DI FORZA SONO:

Competenza

Affidabilità e
Sicurezza

Flessibilità

Efficienza

Trasparenza



3. LA GOVERNANCE

3. LA GOVERNANCE

Informativa 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14; 2-15; 2-16; 2-17; 2-18;2-19; 2-20

La governance familiare è il cuore dell'identità Barzanti

Elemento chiave della Governance di Barzanti risiede nella sua natura di **impresa familiare**. Oggi l'impresa è infatti guidata dalla **seconda generazione**, con **Paolo e Chiara Barzanti** che portano avanti il progetto imprenditoriale avviato quasi quarant'anni fa dal padre, **Mirio Barzanti**. La loro presenza rappresenta il segno di un **legame profondo con i valori originari** dell'azienda. Alla base delle scelte strategiche c'è infatti un forte impegno nel **portare avanti i principi che hanno ispirato la fondazione della società**, mantenendo viva una cultura d'impresa basata sulla **fiducia**, sulla **qualità** e sul **rispetto delle persone e del territorio**.

Barzanti ha adottato il **sistema di governance «tradizionale»**, che vede la presenza di (GRI 2-9):

ASSEMBLEA DEI SOCI

Organo «sovrano» dell'impresa che si riunisce per deliberare sulle materie più rilevanti, tra cui l'approvazione del bilancio, la nomina degli organi societari e sulle altre fattispecie previste dalla legge e dallo statuto.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (CdA):

Organo collegiale a cui è affidata l'amministrazione dell'Impresa. Il Consiglio è composto da tre membri, tutti parte della famiglia fondatrice:

BARZANTI PAOLO

Presidente del CdA (GRI 2-11) e Rappresentante dell'impresa

BARZANTI MIRIO

Vice Presidente del CdA e Rappresentante dell'impresa

BARZANTI CHIARA

Consigliera

ORGANO DI REVISIONE:

CONTI BEATRICE

Revisora legale

Organo a cui è demandata la verifica della regolare tenuta delle scritture contabili e l'espressione del giudizio professionale sul bilancio d'esercizio, in conformità al D.Lgs. 39/2010 e ai Principi di Revisione applicabili.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nomina e selezione

La **nomina** dei membri del Consiglio avviene su deliberazione dell'Assemblea dei Soci, in conformità allo statuto. I criteri di selezione, tipici di una realtà familiare, si fondano su esperienza, continuità, conoscenza profonda del contesto aziendale e adesione ai valori fondanti dell'organizzazione (GRI 2-10).

Competenze

Il Consiglio possiede **competenze consolidate** acquisite attraverso anni di gestione diretta dell'impresa, con particolare riferimento agli ambiti tecnico-produttivi, economico-finanziari e amministrativi (GRI 2-17). Pur in assenza di una procedura formalizzata, la valutazione della performance del massimo organo di governo avviene attraverso il confronto continuo e la verifica costante degli obiettivi gestionali (GRI 2-18).

Diversità

Il **33%** dei membri del CdA è donna. Il **67%** ha un'età compresa **tra i 30 e i 50 anni**, mentre il restante 33% superiore a 50.

Remunerazioni

Le **remunerazioni** dei membri del CdA sono deliberate dall'Assemblea dei Soci in base al ruolo ricoperto e all'impegno operativo effettivo (GRI 2-19). La **determinazione degli importi** segue criteri non formalizzati ma condivisi internamente, con attenzione all'equilibrio economico-finanziario dell'impresa (GRI 2-20).

Controllo e gestione degli impatti e nella rendicontazione di sostenibilità

Il Consiglio di Amministrazione è direttamente coinvolto nel **monitoraggio degli impatti economici, ambientali e sociali** generati dalle attività aziendali, assicurando che le scelte gestionali siano coerenti con l'impegno verso la sostenibilità e la responsabilità d'impresa (GRI 2-12). La **gestione operativa degli impatti** è delegata agli stessi membri del CdA, i quali, in assenza di una struttura dirigenziale articolata, mantengono un contatto diretto e continuo con le funzioni aziendali (GRI 2-13).

Il massimo organo di governo svolge inoltre un ruolo attivo nella **rendicontazione di sostenibilità**, verificando la coerenza e la completezza delle informazioni riportate, nonché l'allineamento delle stesse agli impegni valoriali e strategici della società (GRI 2-14).

Gestione dei conflitti di interesse

Data la coincidenza tra proprietà e gestione, eventuali **conflitti d'interesse** vengono affrontati in modo trasparente all'interno dell'organo amministrativo (GRI 2-15). La **comunicazione delle criticità** avviene in modo diretto e immediato, grazie alla prossimità tra i membri del CdA e le funzioni operative (GRI 2-16).





4. I TEMI MATERIALI E I NOSTRI OBIETTIVI PER IL FUTURO

4.1 L'ANALISI DI MATERIALITÀ

GRI 3; Informativa 2-11; 2-14; 2-25; 2-29

L'azienda ha svolto un'analisi di materialità per **l'identificazione e la prioritizzazione dei temi di sostenibilità più significativi** secondo i principi guida sanciti dai GRI Standards 2021. Questo processo, condotto con il costante raffronto con la Direzione, ha previsto le seguenti fasi:

1)

Comprensione del Contesto Organizzativo: È stata condotta un'analisi del contesto per ottenere una visione completa dell'ambiente in cui l'organizzazione opera, includendo l'attività svolta, i principali rapporti di business, gli stakeholder chiave e in generale il contesto di sostenibilità in cui è inserita.

2)

Identificazione degli Impatti Effettivi e Potenziali: Sono stati individuati gli impatti potenzialmente materiali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. A tal fine sono state prese a riferimento molteplici fonti informative come standard internazionali (GRI Standards, ESRS, SASB), analisi di settore, modello di business aziendale e certificazioni rilevanti.

3)

Valutazione della Portata degli Impatti: Si è proceduto alla valutazione della portata degli impatti, considerando fattori come gravità, estensione e irreversibilità. Inoltre, è stata valutata la probabilità di occorrenza per gli impatti potenziali. Per definire la portata di ciascuna tematica, sono stati inoltre coinvolti gli stakeholder chiave dell'azienda, tra cui dipendenti, istituti bancari, clienti e fornitori.

Al fine di individuare la portata di ciascuna tematica, Barzanti ha inoltre posto in essere un **processo di coinvolgimento degli stakeholder chiave**:



L'azienda ha deciso di focalizzarsi sugli stakeholders più significativi in termini di **rilevanza strategica del rapporto**.

Gli stakeholders sono stati coinvolti tramite la somministrazione di un questionario online nel quale hanno espresso la loro opinione sull'importanza dei temi di sostenibilità. L'iniziativa verrà ripetuta con cadenza annuale.

Stakeholder coinvolti:

Stakeholders	Num. Risposte ricevute	Num. Soggetti coinvolti	Tasso di risposta
Dipendenti	11	16	69%
Fornitori	3	4	60%
Clienti	5	9	56%
Istituti bancari	3	4	60%
Totale	22	33	67%

Il questionario è stato inoltre inviato a un partner e un rappresentante della comunità locale, tuttavia, non è stata ricevuta risposta.

4)

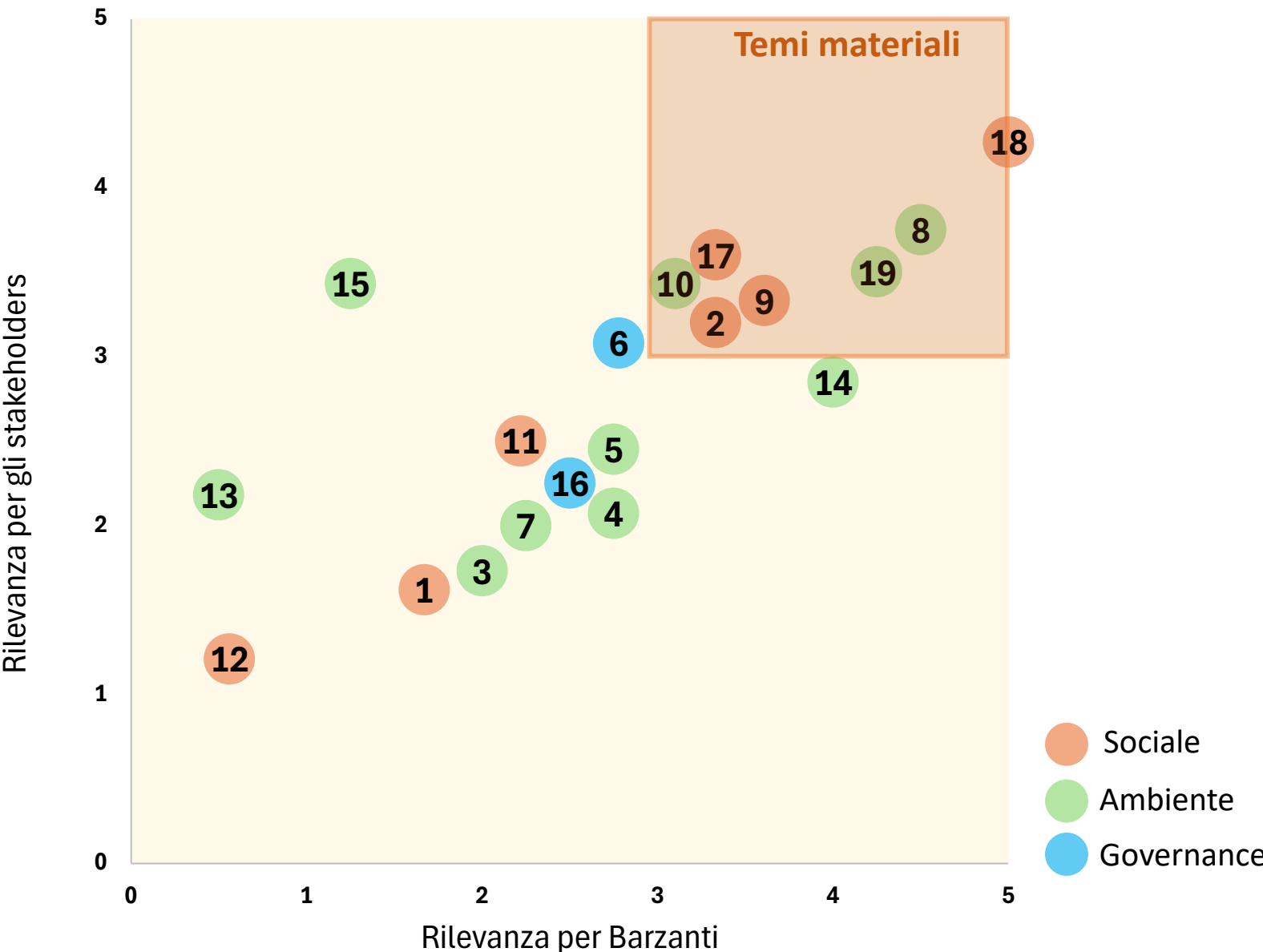
Prioritizzazione degli Impatti Materiali: Gli impatti identificati sono stati sottoposti a un processo di prioritarizzazione, basato principalmente su metodi qualitativi e tenuto conto delle peculiarità dell'organizzazione e dei settori in cui opera.

I temi materiali sono quei temi che rispecchiano gli aspetti rilevanti per gli stakeholders e per l'azienda stessa.



MATRICE DI MATERIALITÀ

Il grafico riportato di seguito rappresenta la **matrice di materialità**, strumento fondamentale per identificare e visualizzare le tematiche valutate come più rilevanti.



- 1 Accesso a informazioni di qualità per i nostri clienti
- 2 Benessere lavorativo, stabilità lavorativa e conciliazione vita-lavoro**
- 3 Biodiversità e rispetto del territorio
- 4 Consumi di risorse idriche
- 5 Consumi di risorse energetiche
- 6 Cultura d’impresa e etica aziendale
- 7 Economia circolare
- 8 Emissioni di CO2**
- 9 Formazione e aggiornamento continuo del personale**
- 10 Gestione dei rifiuti**

- 11 Inclusione e pari opportunità per tutti i lavoratori
- 12 Iniziative a favore della comunità
- 13 Inquinamento dell’acqua
- 14 Inquinamento dell’aria
- 15 Inquinamento del suolo
- 16 Rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento
- 17 Salute e sicurezza degli utilizzatori**
- 18 Salute e sicurezza dei lavoratori**
- 19 Utilizzo di materiali**

4.2 I TEMI MATERIALI

La tabella illustra i risultati dell’analisi di materialità. Sono considerati temi materiali quei temi con una livello di materialità d’impatto alto. I temi materiali sono stati rivisti e approvati dalla Direzione.

	TEMATICA	DEFINIZIONE	PERIMETRO
2	Benessere lavorativo, stabilità lavorativa e conciliazione vita-lavoro	L'impegno dell'azienda per garantire ai lavoratori un buon equilibrio tra lavoro e vita personale	Operazioni proprie
8	Emissioni di CO2	La quantità di anidride carbonica e altri gas serra che l'azienda emette nell'atmosfera, contribuendo al cambiamento climatico	Operazioni proprie e Catena del valore
9	Formazione e aggiornamento continuo del personale	Le opportunità offerte ai dipendenti per sviluppare le loro competenze e crescere professionalmente attraverso corsi di formazione e aggiornamenti.	Operazioni proprie
10	Gestione dei rifiuti	Gestione dei rifiuti da parte dell’azienda	Operazioni proprie
17	Salute e sicurezza degli utilizzatori	Le misure adottate per garantire che le nostre attività siano sicure e non comportino rischi per la salute e la sicurezza degli utenti finali	Operazioni proprie e Catena del valore
18	Salute e sicurezza dei lavoratori	Le misure adottate dall'azienda per garantire un ambiente di lavoro sicuro, prevenendo infortuni e tutelando la salute e la sicurezza dei dipendenti	Operazioni proprie
19	Utilizzo dei materiali	L'impatto ambientale legato alla selezione e all'uso dei materiali impiegati dall'azienda per compiere la propria attività	Operazioni proprie

4.3 IL PIANO STRATEGICO DI SOSTENIBILITÀ

I temi materiali individuati sono stati assunti come base di partenza per la definizione **del Piano Strategico di Sostenibilità dell’Azienda**. A partire da ciascun tema, sono stati delineati dei macro-obiettivi coerenti con le priorità emerse, accompagnati da specifiche azioni da intraprendere. Per ogni azione è stato inoltre definito un obiettivo concreto che l’azienda intende perseguire, insieme a un orizzonte temporale entro cui raggiungerlo.



Gli obiettivi delineati nel Piano Strategico di Sostenibilità sono stati riportati anche nelle sezioni successive del documento, in corrispondenza dei temi di riferimento. Per facilitarne l’individuazione da parte del lettore, gli obiettivi sono contenuti in appositi box come quello riportato in questa pagina.

Macro-obiettivo	Azione	Obiettivo	KPI	Orizz.
BENESSERE DEI LAVORATORI 				
Valutare e migliorare il benessere percepito	Indagine sul clima interno	Svolgere un’analisi formalizzata sul clima interno	Sì/No	1 anno
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI 				
Garantire la salute e la sicurezza dei propri lavoratori	-	Zero infortuni sul lavoro	0	Annuale
FORMAZIONE 				
Mantenere i team aggiornati e ingaggiati	Formazione	Strutturare un piano di formazione sulla base delle specifiche necessità aziendali	Sì/No	3 anni
COMUNITÀ 				
Implementare l’impatto del sistema di Welfare sulla comunità locale	-	Monitorare la conoscenza e l’utilizzo del Welfare aziendale in acquisti da attività locali	Sì/No	1 anno
GOVERNANCE 				
Misurare e monitorare gli impatti ESG dell’azienda	Meeting semestrale / report di sost.	Integrare la sostenibilità alla propria strategia aziendale e pubblicare un report di sostenibilità annuale con impatti e obiettivi di miglioramento	Sì/No	Seme-strale

BARZANTI BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

Macro-obiettivo	Azione	Obiettivo	KPI	Orizz.
EMISSIONI DI CO2 				
Riduzione e contenimento delle emissioni di CO2 Scope 1	Mantenimento alti standard emissivi del parco mezzi	Età media dei veicoli non superiore a 8 anni	Sì/No	Annuale
ENERGIA 				
Riduzione utilizzo di energia da fonti fossili	Installazione di pannelli solari	Installazione di pannelli solari	Sì/No	5 anni
Efficientamento energetico	Attivare iniziative di efficientamento energetico	Sostituzione completa delle lampadine a Neon con Led nella sede operativa	Sì/No	2 anni
RIFIUTI 				
Gestione e monitoraggio dei rifiuti per destinazione	Misurazione e monitoraggio	Mappare e monitorare i rifiuti generati per destinazione	Sì/No	Annuale
Ridurre l'utilizzo di bottigliette d'acqua nei cantieri	Riduzione dei consumi di bottigliette di acqua	Identificare le modalità più efficaci per la riduzione delle quantità di bottiglie di acqua in plastica	Sì/No	3 anni
UTILIZZO DEI MATERIALI ED ECONOMIA CIRCOLARE 				
Monitoraggio dei materiali recuperati tramite sistema di recupero interno	Misurazione e monitoraggio della quantità di materiale riciclato internamente	Det. % materiale inerte riciclato in metri cubi/ tot. materiale inerte utilizzato	Sì/No	2 anni
		Det. % materiale inerte riciclato internamente in metri cubi/ tot. materiale inerte utilizzato	Sì/No	2 anni

Il Piano di sostenibilità è stato discusso ed approvato dalla Direzione aziendale, che ne presidia l’attuazione ed è responsabile del conseguimento degli obiettivi in esso definiti.



5. LE NOSTRE PERSONE

5.1 I NOSTRI LAVORATORI

La composizione dell'organico

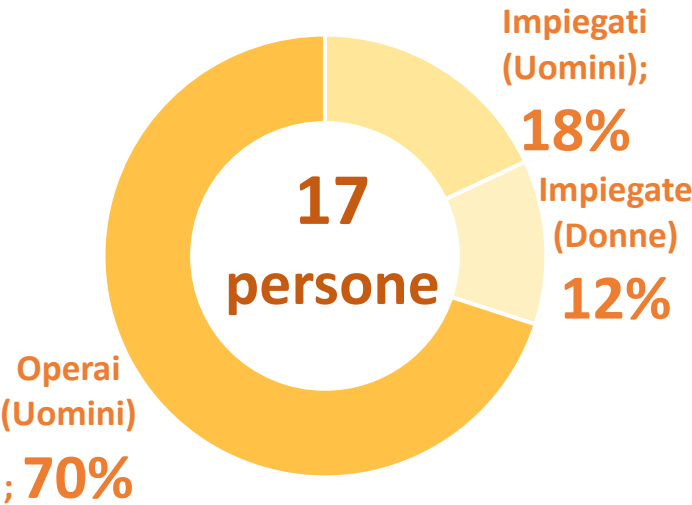
Informativa 2-7

L'organico di Barzanti è composto da **17 persone**. Nel corso del 2024, la società ha registrato una crescita dell'organico del 13% rispetto all'anno precedente, a conferma di un andamento occupazionale positivo e coerente con la crescita dell'impresa.

Il **100%** dei lavoratori è **tempo indeterminato e a tempo pieno** (Informativa 2-7).

Il personale risulta composto in **prevalenza da uomini (88%)**, dato in linea con il settore di attività in cui opera l'azienda, con una **presenza femminile (12%)** concentrata nei **ruoli impiegatizi**. Tale configurazione è rimasta sostanzialmente invariata rispetto al 2023.

L'età media dei lavoratori è di **44 anni**.



Lavoratori per mansione, età e genere

2024	meno di 30 anni			da 30 a 50 anni			oltre 50 anni			Totale		
	U	D	Tot.	U	D	Tot.	U	D	Tot.	U	D	Tot.
IMPIEGATI	-	-	-	2	2	4	1	-	1	3	2	5
OPERAI	3*	-	3	2	-	2	7	-	7	12	-	12
Totale	3	-	3	4	2	6	8	-	8	15	2	17

*Di cui un «apprendista operaio»

2023	meno di 30 anni			da 30 a 50 anni			oltre 50 anni			Totale		
	U	D	Tot.	U	D	Tot.	U	D	Tot.	U	D	Tot.
IMPIEGATI	-	-	-	1	2	3	1	-	1	2	2	4
OPERAI	2	-	2	2	-	2	7	-	7	11	-	11
Totale	2	-	2	3	2	5	8	-	8	13	2	15

Tutti i dati presentati sono relativi ai **valori alla fine dell'esercizio**, poiché durante l'anno non si verificano variazioni significative causate da fattori stagionali o altre ragioni.

L'azienda non impiega lavoratori c.d. «non dipendenti».

Uno dei punti di forza di Barzanti è la **stabilità e la continuità dei rapporti lavorativi**: **oltre il 40% dei dipendenti lavora in azienda da più di 5 anni e, tra questi, più della metà ha un’anzianità superiore a 20 anni.**

In Barzanti non mancano i casi in cui padri e figli condividono il proprio percorso. Un segno di continuità che racconta **relazioni solide** e un **forte senso di appartenenza**.

Il tasso di turnover

Di seguito i dati relativi alle **assunzioni** e alle **cessazioni** del biennio oggetto di rendicontazione:

ASSUNZIONI

Nel 2023 ci sono state 3 nuove assunzioni, di cui un dipendente con meno di 30 anni, uno è compreso nella fascia d’età 30-50 e uno ha più di 50 anni.

Invece, dei dipendenti assunti nel 2024 uno ha meno di 30 anni e l’altro tra i 30 e i 50.

Assunzioni (GRI 401-1A)	2023	%	2024	%
Uomini	3	100%	2	100%
Donne	0	0%	0	0%
Totale	3	100%	2	100%

Il **tasso di turnover in entrata**, calcolato come rapporto tra il numero di dipendenti entrati e il numero totale dei dipendenti, è pari al 20% per il 2023 a a **12%** nel **2024**.

CESSAZIONI

Nel corso del 2023, due dipendenti hanno terminato il loro rapporto di lavoro presso Barzanti, entrambi con età compresa tra i 30 e i 50 anni.

Invece, nel 2024 non ci sono state cessazioni del rapporto lavorativo.

Cessazioni (GRI 401-1B)	2023	%	2024	%
Uomini	2	100%	0	0%
Donne	0	0%	0	0%
Totale	2	100%	0	0%

Il **tasso di turnover in uscita**, calcolato come rapporto tra il numero di dipendenti che hanno lasciato l’organizzazione nell’anno e il numero totale dei dipendenti, è pari al 13% per il 2023 a a **0%** nel **2024**.

La retribuzione

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione mediana di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona) è pari a 2,19 nel 2023 ed è pari a 2,28 nel 2024 (Informativa 2-21).

5.2 BENESSERE LAVORATIVO, CONCILIAZIONE VITA-LAVORO



L'azienda favorisce un **dialogo continuo e trasparente** con i propri dipendenti, impegnandosi a rispondere alle loro esigenze e richieste, cercando di soddisfarle nel limite delle possibilità organizzative.

Barzanti promuove, ove possibile, una **cultura orientata alla flessibilità**. Sebbene l'attività si svolga prevalentemente in presenza, i dipendenti dell'area ufficio hanno la possibilità di richiedere modalità di **smart working**, quando necessario.

Inoltre, è stato implementato un apposito software che permette la timbratura dell'ingresso e dell'uscita direttamente da applicazione. Questo sistema agevola soprattutto gli operai che se possibile possono recarsi direttamente sul luogo di lavoro senza necessità di fermarsi in sede.

L'impegno di Barzanti inizia già durante il processo di selezione del personale, con ricerche mirate a individui di **qualsiasi genere, etnia, orientamento religioso e politico**.

Barzanti si impegna con determinazione a proteggere e rispettare l'**integrità morale, culturale, fisica e collettiva** di ciascun individuo. Il 100% dei dipendenti rientra in accordi di **contrattazione collettiva** tramite il contratto Edilizia Industria (Informativa 2-30).



Nel perseguire il macro-obiettivo di valutare e migliorare il benessere del personale previsto nel proprio piano strategico, l'azienda si è posta l'obiettivo di condurre entro un anno un'**analisi formalizzata sul clima interno**.

WELFARE AZIENDALE

GRI 402-1

PREMIO PRODUZIONE

Il benessere dei lavoratori viene garantito anche grazie all'introduzione di un **Piano di Welfare aziendale** che prevede l'erogazione di un **Credito Welfare** (Premio produzione) legato al fatturato della società. Questa iniziativa, integrativa rispetto a quanto previsto da CCNL, ha l'obiettivo di migliorare il **clima interno**, sostenere **l'equilibrio tra vita privata e lavoro** e **rispondere in modo concreto ai bisogni dei dipendenti e delle loro famiglie**.

Il Piano è regolato da un **Regolamento interno di Welfare**, condiviso con tutti i lavoratori, che disciplina in modo trasparente i criteri di accesso, l'importo del credito disponibile e l'elenco dei beni e servizi fruibili.

Tramite un apposita piattaforma i dipendenti possono utilizzare il credito per diversi beni e servizi come: acquisti, rimborsi per utenze, buoni carburante o spesa, viaggi, coperture assicurative aggiuntive, eccetera.

L'importo del premio è stato pari a 2.500 euro per ciascun dipendente che ha prestato servizio per l'intero anno, sia nel 2023 che nel 2024.

Per un totale di:

2023	2024
circa 38 mila euro	circa 44 mila euro

Oltre al premio produzione l'azienda si impegna nel garantire il benessere dei lavoratori attraverso ulteriori iniziative, come:

PASTI

L'azienda si fa carico dei **costi del pranzo**, offrendo convenzioni con diversi ristoranti della zona. In sede è disponibile una macchinetta per il caffè e vengono fornite bottigliette d'acqua da portare con sé nei cantieri.

POLIZZA SANITARIA (Sanedil)

L'azienda, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il settore edile, provvede all'iscrizione dei propri dipendenti al fondo sanitario integrativo **Sanedil**.

SERVIZIO PULIZIA DIVISE

L'azienda fornisce un servizio di pulizia periodica per le divise noleggiate, garantendo un cambio pulito ogni due settimane, direttamente riposto nell'armadietto personale del dipendente

Queste misure di welfare sono sempre il risultato di un **DIALOGO COSTANTE** con i dipendenti e riflettono le richieste più frequenti emerse dalla forza lavoro.



Barzanti, all'interno del piano strategico, si è posta l'obiettivo di **rafforzare l'impatto del sistema di welfare sulla comunità locale**, monitorando nel corso del prossimo anno il livello di conoscenza e di utilizzo del welfare aziendale per acquisti presso attività del territorio.

5.3 SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La **salute e la sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici** rappresentano temi di **primaria importanza** per Barzanti, che da sempre adotta un **approccio improntato alla prevenzione**, e al **rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza** nei luoghi di lavoro.

In conformità al **D.Lgs. 81/2008**, l'azienda ha istituito un Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) e il Datore di Lavoro svolge direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi, come previsto dall'art. 34 del medesimo decreto.

L'approccio adottato è basato sulla prevenzione degli infortuni: ogni attività viene svolta nel rispetto delle normative vigenti e sulla base di un'accurata valutazione dei rischi, formalizzata nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), aggiornato con periodicità e in occasione di modifiche significative all'ambiente di lavoro, alle mansioni o alle tecnologie utilizzate.

Le procedure aziendali integrano inoltre misure di controllo e monitoraggio, oltre a momenti dedicati alla **formazione obbligatoria** e all'aggiornamento costante del personale.

L'azienda promuove inoltre la diffusione della **«cultura della sicurezza»**, attraverso la sensibilizzazione continua dei lavoratori e il coinvolgimento attivo di ciascuno nella gestione del rischio. I dipendenti partecipano a tutti i corsi obbligatori relativi alla sicurezza sul lavoro, che includono sia **formazione generale che specifica sui pericoli professionali, attività o situazioni pericolose**. Accanto ai corsi obbligatori vengono erogati ulteriori corsi che riguardano l'utilizzo di specifici macchinari e mezzi.

Il **costante miglioramento dei livelli di sicurezza** è assicurato dalla redazione in ogni cantiere dei Piani Operativi di Sicurezza (POS), i quali riflettono le evoluzioni tecnologiche e organizzative dell'impresa.

I dispositivi di protezione individuale (DPI) sono forniti in modo puntuale e verificati regolarmente, così come vengono garantiti i presidi sanitari previsti dalla legge e il supporto di un medico competente.



A testimonianza della solidità delle misure implementate e dell'attenzione costante dedicata al tema, si evidenzia che **nel biennio 2023–2024 non si sono verificati infortuni, malattie professionali o decessi** all'interno dell'azienda (GRI 403-9a). Il **tasso di infortuni è dunque pari a zero** per entrambi gli anni presi a riferimento.

Nel proprio piano strategico, Barzanti si è posta l'obiettivo di mantenere ogni anno il numero di infortuni pari a zero.



5.4 FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO CONTINUO

Barzanti ripone molta fiducia nella formazione, considerandola un **elemento cruciale per lo sviluppo sia professionale che personale dei suoi dipendenti e soprattutto come strumento fondamentale per garantire la sicurezza dei propri lavoratori.**

Nel corso del 2024 Barzanti ha erogato **92 ore di formazione** ai propri dipendenti, per un totale di circa **5 ore per dipendente**. Il dato presenta un calo rispetto al 2023, anno in cui si era reso necessario procedere con un ampio aggiornamento dei corsi obbligatori in materia di sicurezza, in risposta alla scadenza dei termini formativi previsti dalla normativa.

Le ore di formazione erogate nel corso del biennio 2023-2024 hanno riguardato la **formazione obbligatoria sulla Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro**. Inoltre, Barzanti ha avviato corsi specifici per gli operai, mirati all'apprendimento dell'**utilizzo di nuovi macchinari**, con l'obiettivo di garantire l'utilizzo in sicurezza dei mezzi e di massimizzare l'efficienza. (GRI 404-2a). Nel 2024, Barzanti ha inserito un nuovo dipendente con contratto di apprendistato per la qualifica di **operaio**, garantendogli un percorso formativo strutturato finalizzato allo sviluppo delle competenze tecniche e professionali necessarie per il ruolo.



Ore medie di formazione 2024

Media di ore annue	Donne	Uomini	Totale complessivo
Impiegati/e	8	4	5,60
Operai/e	n.a.	5,33	5,33
Totale complessivo	8	5,07	5,41

2023

Media di ore annue	Donne	Uomini	Totale complessivo
Impiegati/e	0	8	4
Operai/e	n.a.	18,18	18,18
Totale complessivo	0	16,62	14,40



L'azienda, come previsto nel piano strategico, si è prefissata l'obiettivo di **mantenere i lavoratori aggiornati e formati**, a tal fine, entro 3 anni, verrà strutturato un **piano di formazione** basato sulle specifiche esigenze aziendali.

5.5 INIZIATIVE SOCIALI

Sponsorizzazione società sportive



Barzanti dimostra da sempre una forte attenzione verso lo sport e la promozione dell’attività fisica sul territorio. Nel 2023 e nel 2024 ha sostenuto con orgoglio l’**A. Placci Bubano - Mordano Associazione Sportiva Dilettantistica**, contribuendo alla crescita e allo sviluppo delle attività locali. Nel 2023, inoltre, è stata sponsor della **Nuova Ciclistica Placci 2013 S.S.D. a.r.l.**, confermando il nostro sostegno al mondo dello sport giovanile e amatoriale.



Sostegno al territorio e alle tradizioni locali



Tra le iniziative supportate rientrano la storica **Sagra di Mordano – Agricoltura, Artigianato, Commercio**, punto di riferimento per la comunità locale, e l'**Associazione Turistica Pro Loco di Mordano APS**, attiva nella promozione del territorio e nell'organizzazione di eventi culturali e aggregativi.

Tra gli eventi promossi, **Rock a tutta birra**, una vivace manifestazione musicale, e la **Magnalonga**, una passeggiata nella natura con degustazione di piatti tipici romagnoli.





6. IL NOSTRO IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE

6.1 L'ECONOMIA CIRCOLARE

Barzanti si distingue per l'attenzione costante al **rispetto dell'ambiente**, ponendo grande impegno nel **riciclo dei materiali** provenienti dalle attività di demolizione e dagli scavi edili. Le attività aziendali generano una quantità minima di rifiuti, con quasi nessun materiale proveniente da opere di costruzione e demolizione conferito in discarica: la maggior parte viene infatti recuperata e riutilizzata.

Il centro di recupero

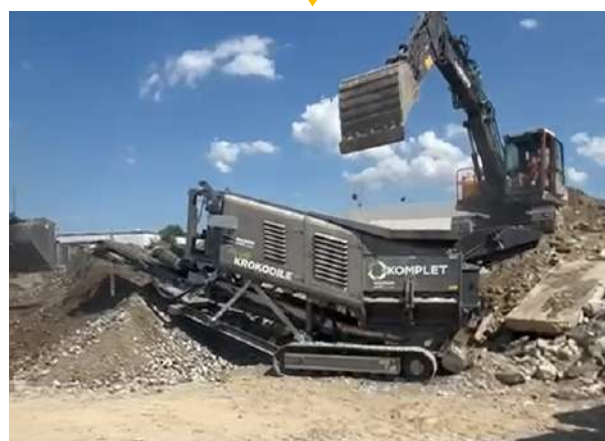
Uno dei principali punti di forza è rappresentato dal **processo di riciclo interno**, che consente a Barzanti di operare come un vero e proprio **centro di recupero**, gestendo direttamente i materiali e i rifiuti derivanti dai propri cantieri.

Attraverso un impianto specifico, i materiali vengono separati meccanicamente: in particolare, il **ferro** viene estratto e conferito a terzi per il riutilizzo, mentre altri materiali residuali come **legno e plastiche** – presenti in quantità limitate – vengono separati manualmente e anch'essi avviati a recupero.

I materiali non più riutilizzabili vengono demoliti, triturati, sottoposti ad analisi e trasformati in **materiali inerti riciclati** pronti per un secondo impiego: la realizzazione di **sottofondi stradali**, la produzione di **stabilizzato per il manto stradale**, la **costruzione di rilevati** e la **sistemazione di aree cortilive**.

Questo processo virtuoso consente di **trasformare i rifiuti in risorse**, riducendo l'impatto ambientale. In quest'ottica, Barzanti prosegue nel suo impegno per un futuro più green, adottando politiche eco-sostenibili e di bio-edilizia, con l'**obiettivo di minimizzare gli scarti e massimizzare il recupero dei materiali edili**.

ECONOMIA CIRCOLARE



LE MATERIE PRIME

Le materie prime utilizzate nelle attività includono: asfalto, calcestruzzo, cemento armato, ferro, gasolio, ghiaia, materiale inerte riciclato, stabilizzato, tubi in PVC e polietilene.

Barzanti impiega una parte dei materiali provenienti dal proprio **processo di riciclo interno**, contribuendo così a una gestione più sostenibile delle risorse.

Al momento, la quantità effettivamente utilizzata non è attualmente quantificabile. Tuttavia, nei primi mesi del 2025 l'azienda ha acquistato una **pala con pesa** che permetterà di quantificare il materiale prodotto internamente nel centro di recupero.



Barzanti si è posta l'obiettivo, entro un arco temporale di due anni, di costruire un sistema informativo in grado di **misurare e monitorare la quantità di materiale inerte** utilizzato nelle realizzazione dei propri servizi **riciclato internamente**, determinando la percentuale rispetto al totale del materiale inerte utilizzato.



LA GESTIONE DEI RIFIUTI

GRI 3; GRI 306-2; GRI 306-3

Barzanti si impegna fortemente nella **gestione responsabile dei rifiuti prediligendo il recupero dei materiali**.

Gli scarti che non possono essere riutilizzati direttamente dalla società vengono affidati a terzi per lo smaltimento o il recupero.

Dal 2024, Barzanti conferisce direttamente parte dei propri rifiuti presso l'**isola ecologica**, con l'obiettivo di aumentare la quota destinata al recupero e al riciclo e ridurre al minimo lo smaltimento in discarica.

L'intero processo di gestione è monitorato con attenzione e nel rispetto delle normative vigenti: ogni fase è tracciata tramite l'emissione del formulario dei rifiuti, garantendo la trasparenza e il controllo sui materiali movimentati.

Al termine del processo di recupero o smaltimento, i dati vengono regolarmente registrati e aggiornati nel registro cronologico di carico e scarico.

Inoltre, Barzanti provvede annualmente alla presentazione del Modello Unico di Dichiarazione ambientale (**MUD**).

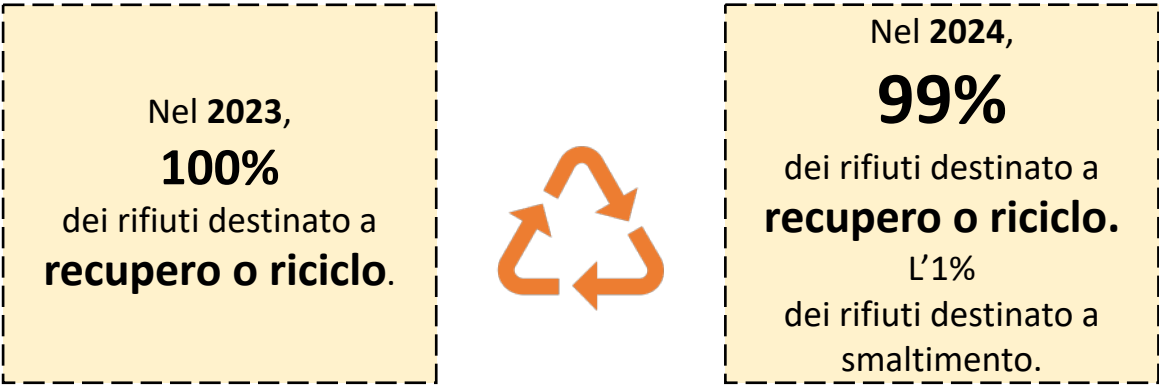
BARZANTI BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

I **principali rifiuti** possono essere ricondotti principalmente a queste categorie: Materiali isolanti contenenti o costituiti, Legno, Plastica, Rifiuti misti derivanti attività costruzione e demolizione, Miscele bituminose non contenenti catrame o carbone, Inerti.

Il 100 % dei rifiuti prodotti da Barzanti è classificato come non pericoloso

Rifiuti in kg	2023	2024
Rifiuti non pericolosi	419.340	67.949
Destinati a Recupero/Riciclo	419.340	67.320
Carta mista	-	71,5
Legno	2.300	1.006
Miscele bituminose	-	39.780
Piccoli elettrodomestici	-	30
Plastica	1.300	50,7
Rifiuti inerti	301.000	-
Rifiuti misti*	114.740	26.540
Sfalci e potature	-	60
Toner e stampanti laser	-	3
Tv e monitor	-	28
Destinati a Smaltimento	-	380
Altri materiali isolanti contenenti o costituiti	-	380
Rifiuti pericolosi	-	-
Totale Rifiuti	419.340	67.949

** Questa categoria comprende rifiuti misti da cantiere, rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione e rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione diversi da quelli di cui alle voci 170901,170902,170903.
Dove: 170901 - Rifiuti contenenti mercurio; 170902 - Rifiuti contenenti PCB (policlorobifenili); 170903 - Altri rifiuti, compresi rifiuti misti, contenenti sostanze pericolose*



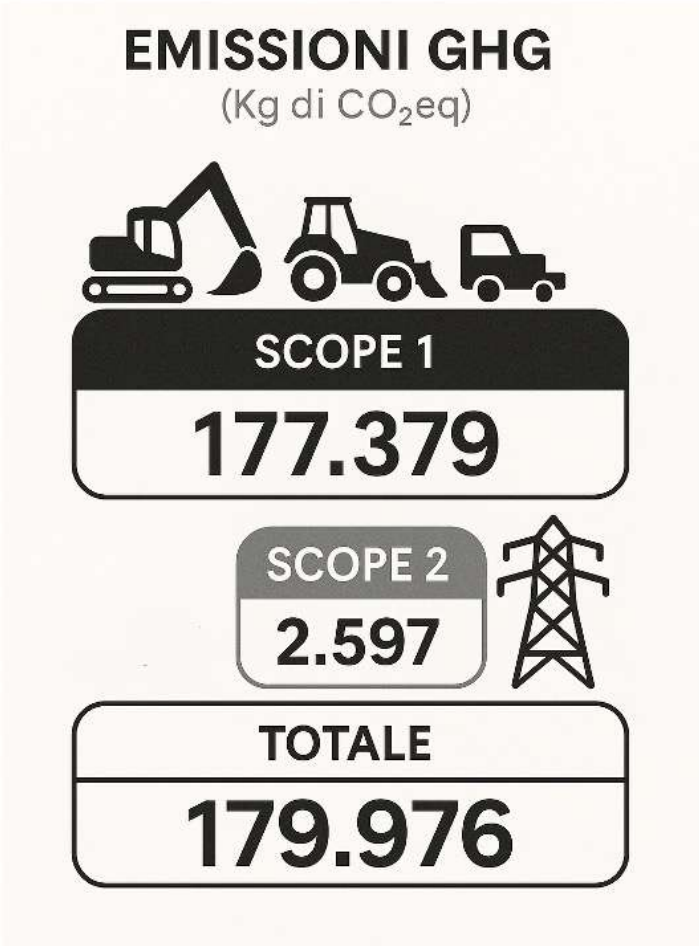
Barzanti, all’interno del piano strategico, si è posta l’obiettivo di dotarsi di un **sistema annuale di mappatura e monitoraggio dei rifiuti, distinguendoli per destinazione finale.**

Inoltre, con riguardo al **consumo di bottiglie di plastica nei cantieri**, si è prefissata l’obiettivo di identificare, entro tre anni, le modalità più efficaci per ridurre significativamente la quantità.

6.2 LA GESTIONE DELLE EMISSIONI DI CO₂

Le emissioni di CO₂ generate dalle attività aziendali di Barzanti derivano principalmente dall'utilizzo di combustibili fossili e dall'approvvigionamento energetico da rete elettrica. In particolare, le fonti principali di emissione includono il consumo di **gasolio** per l'alimentazione del parco mezzi (macchine operatrici, autocarri e veicoli), la **benzina** utilizzata per i **generatori di corrente** impiegati nei cantieri e il **gas naturale** destinato al riscaldamento degli ambienti aziendali. Inoltre, una componente indiretta è attribuibile all'**energia elettrica acquistata dalla rete** per gli usi interni, come l'illuminazione, gli impianti e le postazioni di lavoro.

Complessivamente, nel 2024 Barzanti ha generato **177.379 kg di CO₂e (Scope 1)** e **2.597 kg di CO₂e (Scope 2)**, per un totale di **179.976 kg di CO₂ equivalente**, pari a **179,98 tonnellate**.



Le emissioni Scope 1 sono state calcolate sulla base dei volumi di combustibile consumato nel corso del 2024, rilevati tramite sistema di monitoraggio interno e documentazione amministrativa. Per ciascuna fonte è stato applicato un **fattore di emissione specifico** aggiornato al 2024, secondo i valori pubblicati da DEFRA (Gasolio: 2,66155 kg CO₂e/litro, Benzina: 2,35372 kg CO₂e/litro, Gas naturale: 2,04542 kg CO₂e/standard metro cubo). Per alcuni mezzi dotati di tecnologie digitali avanzate (Industria 4.0), sono stati utilizzati direttamente i **dati sulle emissioni registrati dai sistemi di bordo**. Le emissioni Scope 2, relative all'energia elettrica prelevata dalla rete, sono state calcolate secondo l'approccio **location-based**, non disponendo di contratti con Garanzie di Origine (GO). È stato pertanto utilizzato il **fattore di emissione nazionale ISPRA 2023**, pari a **0,256 kg CO₂/kWh**, non essendo ancora disponibile il dato relativo al 2024.



Il nostro impegno per la riduzione delle emissioni

Il nostro impegno per la riduzione delle emissioni di Gas a effetto serra si sviluppa lungo diverse direttrici:

Progressivo rinnovo del parco mezzi

Barzanti ha avviato un **progressivo rinnovo del parco mezzi**, con la dismissione dei veicoli più datati e l'introduzione di mezzi conformi alla **normativa Euro 6** e allo **standard emissivo EU Stage V**, dotati di tecnologie per il trattamento dei gas di scarico (DPF, SCR, DOC).

L'impegno continua nei primi mesi del 2025 con la sostituzione di 4 mezzi con standard ambientali ormai superati, corrispondente al **12,5%** del parco mezzi complessivo.

Tecnologia Industria 4.0

Inoltre, l'adozione di **macchine con tecnologia Industria 4.0**, in grado di ottimizzare consumi e prestazioni, permette di migliorare l'efficienza complessiva nei cantieri.

Spostamenti aziendali

Viene inoltre favorita l'**ottimizzazione logistica dei tragitti casa-azienda-cantiere**, riducendo il numero di mezzi in movimento e i chilometri percorsi.



Come stabilito nel Piano Strategico di Sostenibilità, l'azienda si impegna a mantenere **alti standard emissivi** e ha definito come obiettivo annuale il **mantenimento di un'età media della flotta veicoli non superiore a 8 anni**, con eventuale ponderazione in base ai consumi.

6.3 LA GESTIONE DELL' ACQUA

Il consumo idrico di Barzanti è complessivamente **molto contenuto**, in quanto l'acqua è impiegata in maniera marginale nelle attività aziendali.
Tuttavia, l'azienda opera in Emilia-Romagna, una zona classificata come area ad alto stress idrico; pertanto, l'intero volume d'acqua utilizzato è prelevato da **zone ad elevato rischio idrico** (GRI 303-5).

L'impiego dell'acqua avviene principalmente per usi igienico-sanitari presso la sede aziendale, e in misura ridotta nei cantieri operativi. Barzanti monitora costantemente i propri consumi attraverso un file di rilevazione dedicato. Nei cantieri dove è presente un contatore aziendale, i consumi vengono misurati puntualmente. Al contrario, nei cantieri in cui l'approvvigionamento idrico è garantito dal cliente tramite rubinetti esterni, non è possibile effettuare una misurazione diretta.

Nonostante il limitato utilizzo, Barzanti riconosce il valore della risorsa idrica e si impegna a promuoverne un uso consapevole, adottando misure volte alla riduzione degli sprechi.

L'acqua prelevata proviene esclusivamente da **rete idrica pubblica** (acquedotto).

	2023	2024
Prelievi da acquedotto (m3)	114	138
di cui prelevati in aree ad elevato stress idrico (Aqueduct Water Risk)	114	138

6.4 LA GESTIONE DELL'ENERGIA

Per quanto concerne la gestione dei consumi energetici, Barzanti si approvvigiona principalmente da tre fonti: **energia elettrica** prelevata dalla rete, **gas naturale** destinato per riscaldamento dei locali, e **benzina**, impiegata per l'alimentazione dei generatori di corrente utilizzati nei cantieri nei casi in cui non sia possibile il collegamento diretto alla rete elettrica o per attrezzature specifiche. Nel 2024 si è registrata una **riduzione dei consumi elettrici**, passati da **11.099 kWh nel 2023 a 10.146 kWh**, e una **diminuzione del consumo di gas naturale**, sceso da **6.829 kWh a 4.278 kWh**. Il monitoraggio della quantità di benzina utilizzata è stato avviato nel 2024, pertanto il dato relativo al 2023 non è disponibile.

Di seguito vengono riepilogati i dati dell'energia consumata (GRI 302-1). I valori sono stati determinati tramite le bollette e convertiti in kwh.

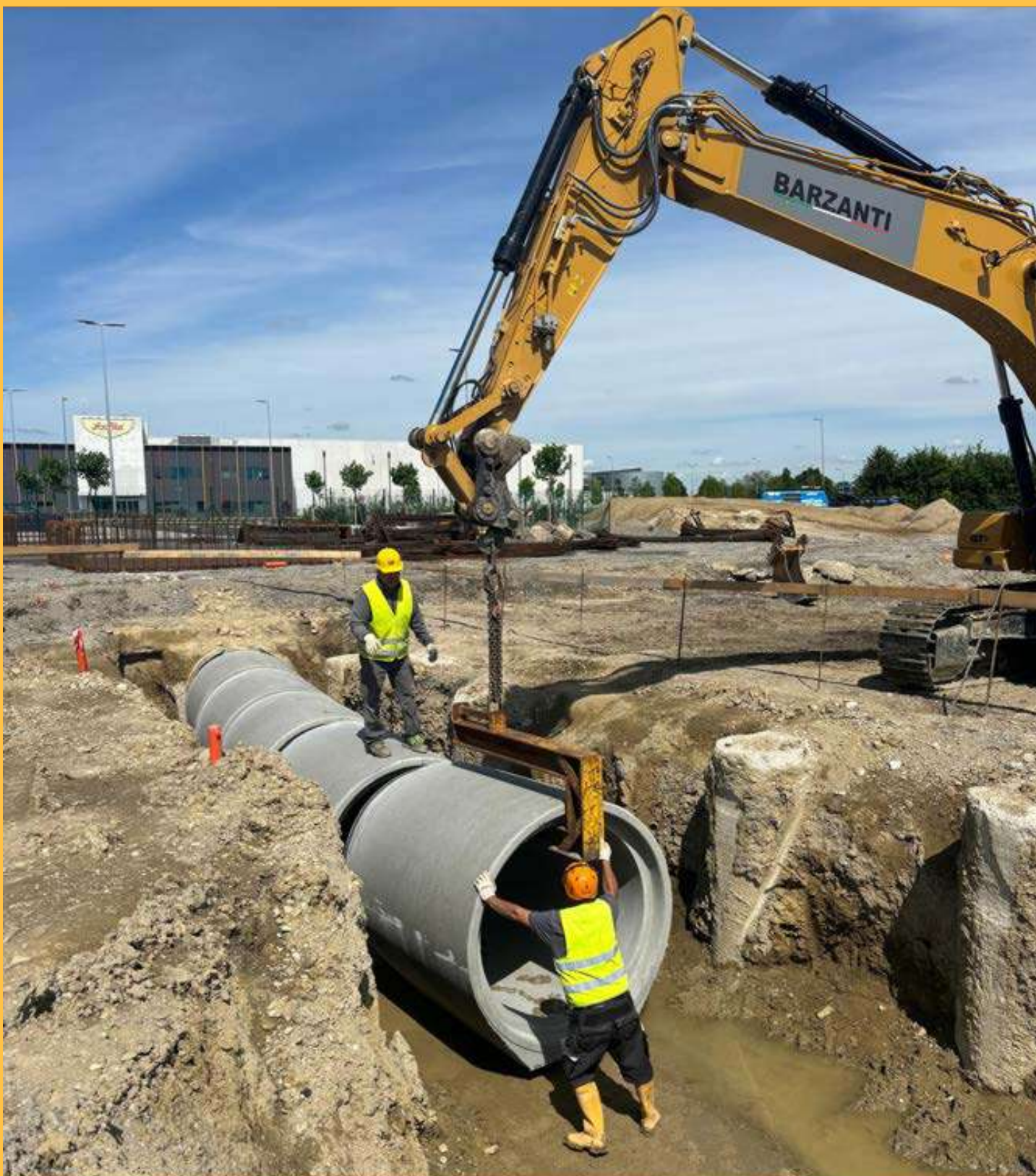
	2023	2024
Energia da rete elettrica (kwh)	11.099	10.146
Gas Naturale (kwh)	6.829	4.278
Benzina (kwh)	n.d.	8.428
TOTALE	17.928	22.842

La conversione del gas naturale da Smc a kWh è stata effettuata utilizzando un potere calorifico superiore pari a 39,4 MJ/Smc, corrispondente a 10,944 kWh/Smc. Invece, La conversione della benzina da litri a kWh è stata effettuata utilizzando un potere calorifico superiore pari a 44,0 MJ/litro, corrispondente a 12,222 kWh/litro.



Barzanti, come previsto nel piano strategico, si impegna a ridurre l'utilizzo di energia da fonti fossili tramite l'**installazione di impianti fotovoltaici** presso la propria sede operativa. Il termine per il raggiungimento di tale obiettivo è previsto entro 5 anni.

In parallelo, si è posta l'obiettivo, di aumentare l'efficienza energetica. A tal fine Barzanti si è posta l'obiettivo di **sostituire completamente entro 2 anni le lampadine al neon con tecnologia Led nella sede operativa.**



7. LA SALUTE E SICUREZZA DEGLI UTILIZZATORI

7.1 LA SALUTE E SICUREZZA DEGLI UTILIZZATORI

La salute, la sicurezza e la piena soddisfazione del Cliente rappresentano per l'organizzazione elementi **centrali nella gestione delle attività produttive**, oggetto di specifica trattazione all'interno del **Manuale della Qualità**.

Prima dell'avvio dei lavori Sicurezza

La Direzione effettua un'analisi tecnica approfondita della documentazione progettuale fornita dal Cliente (disegni, planimetrie, capitolati), con **l'obiettivo di prevenire** interferenze con infrastrutture esistenti o servizi di altri soggetti. Questo approccio contribuisce a evitare danni accidentali, riducendo il rischio operativo e tutelando l'integrità del contesto di intervento.

Durante l'esecuzione dei lavori

Per assicurare in via preventiva la conformità delle opere alle prescrizioni contrattuali e alle aspettative del Cliente, è previsto un **collaudo finale interno**, realizzato con la presenza del Committente. Questo passaggio consente di verificare il rispetto dei requisiti tecnici e di sicurezza prima della consegna ufficiale delle opere.

In caso di danni o segnalazioni la Direzione provvede a una **comunicazione tempestiva e documentata al Cliente**, finalizzata alla gestione condivisa dell'eventuale ripristino. Tutte le segnalazioni, i reclami e le azioni correttive vengono registrati, archiviati e monitorati in un'ottica di tracciabilità e miglioramento continuo.

A conclusione dei lavori

Il Cliente rilascia generalmente un **Certificato di Esecuzione dei Lavori** (ai sensi dell'allegato D del DPR 34/2000), in cui attesta la regolarità, la qualità e il buon esito dell'opera realizzata. In altri casi, viene emesso un Certificato di Collaudo Finale, che include riferimenti espliciti alla piena soddisfazione per la realizzazione e all'osservanza degli standard richiesti.

Per garantire la coerenza con gli indirizzi strategici e il miglioramento continuo del sistema qualità, l'Alta Direzione effettua **riesami periodici delle attività aziendali**. Questi momenti di verifica includono anche il monitoraggio degli indicatori legati alla soddisfazione del Cliente, alla sicurezza e alla sostenibilità delle prestazioni erogate.



7.2 IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ

L’adozione di un sistema di gestione per la qualità conforme alla norma internazionale **UNI EN ISO 9001:2015** ha rappresentato una **scelta strategica e determinante per l’organizzazione**, contribuendo in modo significativo al miglioramento delle prestazioni complessive e alla creazione di una base solida per future iniziative di sviluppo sostenibile.

Il Manuale prende in esame:



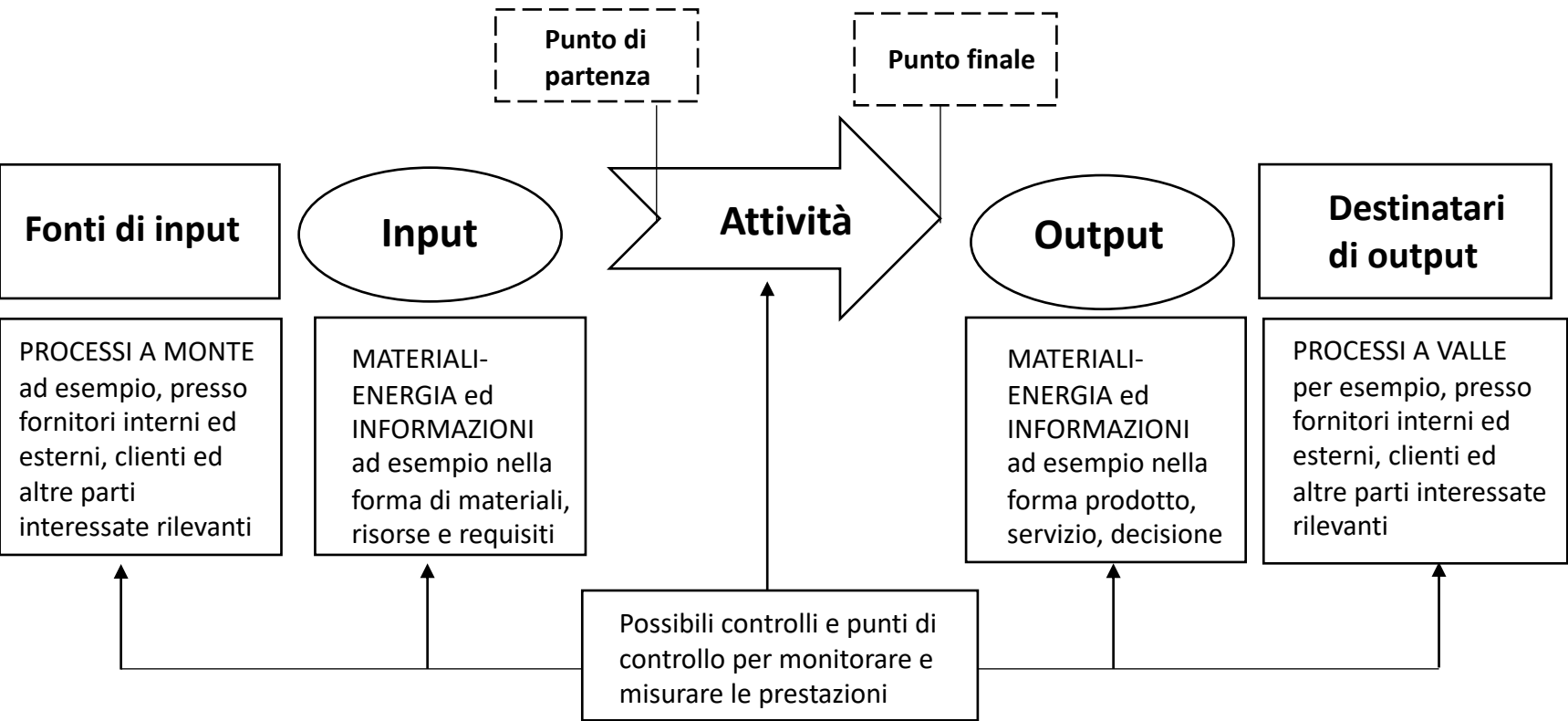
Il Manuale rappresenta anche un valido strumento per **definire e divulgare l’approccio alla qualità** sia all’interno che verso l’esterno.

I principali principi per la gestione della qualità comprendono:



APPROCCIO UTILIZZATO

Barzanti utilizza il ciclo PDCA (**Plan-Do-Check-Act**) con un orientamento generale al **Risk-Based Thinking**, volto a cogliere le opportunità ed a prevenire risultati indesiderati.



I **vantaggi** di questo approccio includono la comprensione dei requisiti e la capacità di soddisfarli in modo coerente; la considerazione dei processi in termini di valore aggiunto; il conseguimento di efficaci prestazioni di processo e il miglioramento dei processi sulla base della valutazione di dati e di informazioni

I RIFERIMENTI NORMATIVI A CUI L’AZIENDA SI ATTIENE:

UNI EN ISO 9001:2015	Sistemi di gestione per la qualità - Requisiti
UNI EN ISO 9000:2015	Sistemi di gestione per la qualità - Fondamenti e vocabolario
UNI EN ISO 9004:2009	Gestire un’organizzazione per il successo durevole – L’approccio della gestione per la qualità
UNI EN ISO 19011:2012	Linee guida per audit di sistemi di gestione
UNI ISO 31000 ed. 2010	Gestione del rischio, principi e linee guida
ISO/IEC 31010 ed. 2009	Risk management, Risk assessment techniques
ISO Guide 73 ed. 2009	Risk management, Vocabulary
D.LGS 81/08 e s.m.i.	Sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro
D.LGS 196/03 e s.m.i.	Codice in materia di protezione dei dati personali

POLITICA PER LA QUALITÀ

La Politica di qualità si fonda sui seguenti obiettivi chiave che permettono a Barzanti di lavorare facendo della **soddisfazione del cliente** e della **qualità del servizio** il cardine di tutta l'attività imprenditoriale.

- Miglioramento continuativo dei processi e del sistema organizzativo aziendale
- Continua crescita dell'area di influenza
- Esecuzione del servizio espletato con professionalità e l'utilizzo di attrezzature all'avanguardia
- Rispetto delle norme e leggi vigenti
- Formazione del personale interno che impatta sulle strategie d'impresa mediante corsi di formazione
- Ridurre la produzione di rifiuti, impegnandosi altresì alla loro raccolta differenziata e a migliorare le modalità per il loro riutilizzo ogni volta che sia possibile
- Monitorare periodicamente lo stato delle prestazioni in relazione agli obiettivi e ai traguardi prefissati, mediante l'applicazione di procedure di sorveglianza atte a controllare la conformità alla Politica, eseguire misurazioni e prove, e tenere registrati i relativi risultati al fine di revisionare, quando necessario, la politica, il Sistema di Gestione ed i programmi
- Comunicare in modo appropriato e documentato la politica ed i risultati ottenuti.
- Comunicare e cooperare in modo appropriato con Pubbliche Autorità al fine di assicurare la determinazione, l'aggiornamento e l'applicazione di eventuali procedure e/o piani di emergenza atti a ridurre impatti ambientali collegati ad eventuali situazioni di emergenza
- Garantire la disponibilità a fornire al pubblico ogni informazione necessaria per comprendere gli eventuali impatti sul traffico veicolare derivante delle attività dell'organizzazione, predisponendo altresì le modalità di trattamento di qualsiasi comunicazione da parte del pubblico o altri soggetti interessati in merito

POLITICA PER LA QUALITÀ

Per **monitorare** l'efficacia del sistema nel raggiungimento degli obiettivi aziendali sono utilizzati i seguenti **INDICATORI**:

Controllo dell'utile rispetto al fatturato negli anni

Controllo delle comunicazioni all'Ente proprietario della sede stradale per il miglioramento della viabilità e sicurezza della circolazione

Valutazione periodica della soddisfazione del cliente

Controllo dell'utilizzo delle protezioni di sicurezza

Investimenti/attività per la formazione in materia di sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici

Performance commerciale



7.3 LE CERTIFICAZIONI



Barzanti opera in conformità alla **certificazione ISO 9001:2015**, riconosciuta a livello internazionale come garanzia di un sistema di gestione della qualità strutturato, efficiente e orientato al miglioramento continuo.

Tale certificazione attesta l’impegno dell’azienda nel soddisfare i requisiti dei clienti e nell’ottimizzare i processi aziendali secondo i principi della qualità totale

Barzanti è in possesso dell'**attestazione SOA**, indispensabile per la qualificazione all’esecuzione di lavori pubblici, a conferma della sua affidabilità tecnica e organizzativa.

COS'È L'ATTESTAZIONE SOA?

L'**attestazione SOA** (Società Organismo di Attestazione) è un **documento ufficiale che certifica la capacità di un’impresa di eseguire lavori pubblici di appalto per importi superiori a 150.000 euro**. L’attestazione SOA, obbligatoria per partecipare a gare d’appalto pubbliche, serve a **garantire** che l’azienda possieda requisiti economici, tecnici, organizzativi e di esperienza, previsti dal Codice dei Contratti Pubblici.





8. **NOTA METODOLOGICA e
GRI INDEX**

8. NOTA METODOLOGICA e GRI INDEX

Informativa 2-1; Informativa 2-2; Informativa 2-3; Informativa 2-4; Informativa 2-5

Barzanti Mirio S.r.l., nel documento anche «Barzanti», è una società a responsabilità limitata, con sede legale a Imola, in provincia di Bologna, che opera principalmente in territorio nazionale.

Il presente documento include, nel suo perimetro di rendicontazione, la sola Barzanti Mirio S.r.l. e si riferisce all'esercizio 2024 (dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024).

Il presente documento rappresenta la **prima edizione** del bilancio di sostenibilità di Barzanti ed è uno dei principali strumenti di rendicontazione delle performance ambientali e sociali di Barzanti e si pone come obiettivo quello di fornire a tutti i suoi stakeholder una rappresentazione chiara, completa e trasparente delle strategie e dei risultati conseguiti in ottica di creazione di valore nel lungo periodo.

Il bilancio di sostenibilità non è stato garantito esternamente.

In caso di domande sulla rendicontazione o sulle informazioni riportate si prega di contattare info@barzanti.it

Barzanti Mirio S.r.l. ha redatto un report in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024.



La società Barzanti Mirio S.r.l. è localizzata:
Sede Legale: Viale Amendola, 56/d – Imola (BO)
Sede Operativa: Via dell' Agricoltura, 7 – Mordano (BO)

BARZANTI BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

STANDARD GRI	Paragrafo	Note
GRI 2: Informative Generali 2021		
Informativa 2-1 Dettagli organizzativi	Nota metodologica	
Informativa 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell’organizzazione	Nota metodologica	
Informativa 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
Informativa 2-4 Revisione delle informazioni	Nota metodologica	
Informativa 2-5 Assurance esterna	Nota metodologica	
Informativa 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Par. 1 e 2	
Informativa 2-7 Dipendenti	Par. 5.1	
Informativa 2-8 Lavoratori non dipendenti	Par.5.1	
Informativa 2-9 Struttura e composizione della governance	Par. 3	
Informativa 2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Par. 3	
Informativa 2-11 Presidente del massimo organo di governo	Par. 3 e 4	
Informativa 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Par. 3	
Informativa 2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Par. 3	
Informativa 2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Par. 3 e 4	
Informativa 2-15 Conflitti d’interesse	Par. 3	
Informativa 2-16 Comunicazione delle criticità	Par. 3	
Informativa 2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Par. 3	
Informativa 2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Par. 3	
Informativa 2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Par. 3	
Informativa 2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Par. 3	
Informativa 2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Par. 5.1	
Informativa 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholders	
Informativa 2-23 Impegno in termini di policy	Par. 7.2	
Informativa 2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Par. 7.2	
Informativa 2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Par. 4.3	
Informativa 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Par. 5.2	
Informativa 2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Par. 7.2	
Informativa 2-28 Appartenenza ad associazioni	-	
Informativa 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Par. 4.1	
Informativa 2-30 Contratti collettivi	Par 5.2	

BARZANTI BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

GRI 3: Temi Materiali 2021		
3-1 Processo per determinare i temi materiali	Par. 4.1 e 4.2	
3-2 Elenco dei temi materiali	Par. 4.2	
GRI 302: Energia 2016		
3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 6.4	
302-1 Consumo energetico all'interno dell'organizzazione	Par. 6.4	
302-2 Consumo energetico all'esterno dell'organizzazione	Par. 6.4	
302-3 Intensità energetica	Par. 6.4	
GRI 303: Acqua e Effluenti 2018		
3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 6.3	
303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	-	
303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico idrico	-	
303-3 Prelievo di acqua	Par. 6.3	
303-4 Scarico di acqua	Par. 6.3	
303-5 Consumo di acqua	Par. 6.3	
GRI 305: Emissioni 2016		
3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 6.2	
305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Par. 6.2	
305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Par. 6.2	
305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Par. 6.2	
GRI 306: Rifiuti 2020		
3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 6.1	
306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	Par. 6.1	
306-2 Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	Par. 6.1	
306-3 Rifiuti generati	Par. 6.1	
306-4 Rifiuti sottratti allo smaltimento	Par. 6.1	
306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	Par. 6.1	
GRI 401: Occupazione 2016		
3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 5.1	
401-1 Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti	Par. 5.1	
401-2 Benefici concessi ai dipendenti a tempo pieno che non sono concessi ai dipendenti temporanei o part-time	-	
401-3 Congedo parentale	-	

BARZANTI BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

GRI 403: Salute e Sicurezza sul Lavoro 2018		
3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 5.3	
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Par. 5.3	
403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti	Par. 5.3	
403-4 Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione sulla salute e sicurezza sul lavoro	Par. 5.3	
403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Par. 5.3	
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Par 5.3	
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Par. 5.3	
403-9 Infortuni sul lavoro	Par. 5.3	
GRI 404: Formazione e Istruzione 2016		
3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 5.4	
404-1 Ore medie di formazione annue per dipendente	Par. 5.4	
404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze e programmi di assistenza alla transizione	Par 5.4	
404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono regolari valutazioni delle performance e dello sviluppo di carriera	-	100%
GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016		
3-3 Gestione dei temi materiali	Par 5.1	
405-1 Diversità degli organi di governance e dei dipendenti	Par 3 e 5.1	
GRI 413: Comunità Locali 2016		
3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 5.5	
413-1 Operazioni con coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d’impatto e programmi di sviluppo	Par 5.5	

BARZANTI MIRIO S.r.l.

Sede legale: Viale Amendola 56/d

CAP 40026 - Imola (BO)

Italia

C.F. e P.I.: P.IVA 03284091208

Tel. (+39) +39 0542 56149

PEC: barzantimiriosrl@pec.confartigianato.it

Email: info@barzanti.it

Barzanti Mirio Srl - Costruzione e manutenzioni di siti industriali

A cura di

CMCA S.t.p. S.r.l. e Variazioni S.r.l.

BARZANTI



ISTITUTO
MERIDIANA
Società di servizi

Sistema di gestione certificato
UNI EN ISO 9001:2015

Barzanti Mirio S.r.l. - Costruzione e manutenzione di siti industriali